

ABSTRACT

The research purposed to analyze and study organizational climate, commitment, competency and performance of the cattle farmer groups. Specifically first, this research analyzed the influence of organizational climate to commitment and competency; secondly, it analyzed the influence of competency and commitment partially and simultaneously to performance of cattle farmer groups; third, it analyzed the direct influence of organizational climate to performance; and fourth, it analyzed the indirect influence of organizational climate through competency and commitment to the performance's of cattle-farmer groups. The cattle farmer groups are Kelompok Peternak Sapi Potong at Tasikmalaya Jawa Barat.

The research used descriptive-verification method. It purposed to describe the evidences and verifying the hypotheses. The proposed populations in this research are all cattle-farmer group at Tasikmalaya Jawa Barat. They consist of 130 groups. The data drew through census of total sampling by collecting all unit analyses. Descriptive analyses was calculated by range interval and verification analyses was calculated by path analysis procedure.

The findings showed that organizational climate was not conducive. The competency, commitment, and performance of the cattle farmer groups are low. The organizational climate influences competency of the cattle-farmer groups. The organizational climate influences commitment of the cattle farmer groups. The competency and commitment partially and simultaneously influence the cattle-farmer groups performances. The organizational climate has direct influence to the cattle farmer groups performance, and it also has indirect influence through commitment and competency to performance of the cattle-farmer groups .

Keywords: Organizational Climate, Competency, Commitment Performance, Cattle Farmer Groups

ABSTRAK

Tasikmalaya sebagai daerah penghasil sapi potong di Provinsi Jawa Barat belum memberikan kontribusi bagi kebutuhan dan produksi daging sapi baik skala daerah maupun nasional, hal ini dilatar belakangi terutama oleh kondisi lingkungan fisik / iklim organisasi pada kelompok peternak yang tidak kondusif. Iklim organisasi yang tidak kondusif ini berdampak pada komitmen, kompetensi dan kinerja peternak yang rendah. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji, menganalisis dan mempelajari iklim organisasi, kompetensi, komitmen, dan kinerja, serta pengaruh iklim organisasi terhadap kompetensi dan komitmen peternak, pengaruh kompetensi dan komitmen secara parsial dan simultan terhadap kinerja peternak, pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja baik secara langsung maupun melalui kompetensi dan komitmen peternak pada Kelompok Peternak Sapi Potong di Tasikmalaya Jawa Barat

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif-verifikatif yang bertujuan untuk menjelaskan fakta-fakta masalah yang diselidiki serta menguji hipotesis. Populasi sasaran yang diteliti adalah seluruh Kelompok Peternak Sapi Potong Di Tasikmalaya Jawa Barat yang berjumlah 130 kelompok dengan pengambilan data dilakukan secara *sensus (total sampling)* yaitu dengan mengambil semua unit analisis sebagai data penelitian. Analisis deskriptif dilakukan dengan menggunakan *range interval*, sedangkan analisis verifikatif menggunakan analisis jalur (*path analysis*)

Hasil penelitian menunjukkan iklim organisasi tidak kondusif, komitmen, kompetensi dan kinerja peternak pada Kelompok Peternak Sapi Potong di Tasikmalaya Jawa Barat rendah. Iklim organisasi kelompok peternak berpengaruh terhadap kompetensi peternak, Iklim organisasi kelompok peternak berpengaruh terhadap komitmen peternak, kompetensi dan komitmen berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja peternak serta iklim organisasi berpengaruh terhadap kinerja secara langsung maupun melalui kompetensi dan komitmen peternak pada Kelompok Peternak Sapi Potong di Tasikmalaya Jawa Barat

Untuk meningkatkan kondisi iklim organisasi, kompetensi dan komitmen serta kinerja peternak yang perlu dilakukan meliputi penentuan sistem kompensasi yang dapat memuaskan seluruh komponen di dalam kelompok (ketua, sekretaris /anggota peternak), merumuskan pedoman teknis efisiensi proses produksi ternak, serta transfer pengetahuan kepada seluruh komponen kelompok peternakan.

Kata kunci: Iklim Organisasi, Kompetensi, Komitmen, Kinerja, Kelompok Peternak Sapi Potong