

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji model pemaknaan kebahagiaan yang dihipotesakan bersifat integratif mencakup dimensi *hedonia*, *eudaimonia*, spiritual. Selanjutnya juga diuji apakah kebahagiaan integratif tersebut akan memengaruhi komitmen organisasional dan perilaku kewargaan organisasional?. Data dikumpulkan melalui kuesioner pada 750 karyawan yang dipilih berdasarkan teknik *cluster random sampling* dari 14 perusahaan (7 perusahaan manufaktur dan 7 perusahaan jasa). Selanjutnya data diolah secara statistik melalui pendekatan *Structural Equation Model* yang dihitung dengan bantuan program Lisrel. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kebahagiaan merupakan konsep yang integratif mencakup *hedonia*, *eudaimonia*, spiritual dan ketiga dimensi tersebut terkait satu sama lain, dengan demikian dapat dikatakan bahwa kebahagiaan tidak hanya bermakna “horizontal” tapi juga “vertikal”. Melalui model kebahagiaan integratif terungkap ada 13 indikator yang berperan dalam menciptakan kebahagiaan dan 4 indikator di antaranya memperlihatkan kontribusi yang dominan sehingga dapat dikemukakan bahwa orang yang berbahagia utamanya memiliki ke empat indikator tersebut yaitu ‘memiliki keseimbangan emosi, tujuan hidup, dapat menerima kelebihan dan kekurangan dirinya serta bertindak sabar dalam menjalani hidup’. Selanjutnya juga terbukti bahwa kebahagiaan integratif memengaruhi komitmen organisasional dan perilaku kewargaan organisasional, dalam hal ini pengaruh langsung dari kebahagiaan terhadap perilaku kewargaan organisasional tampak lebih besar daripada pengaruh tidak langsungnya atau jika melewati komitmen organisasional.

Kata kunci : Kebahagiaan integratif, hedonia, eudaimonia, spiritual, komitmen organisasional, perilaku kewargaan organisasional, lisrel.

ABSTRACT

This study aimed to test the hypothesized model of integrative happiness includes the dimensions of integrative nature *hedonia*, *eudaimonia*, spiritual. Furthermore, also tested whether integrative happiness would affect the organizational commitment and organizational citizenship behaviour?. Data were collected through questionnaires to 750 employees who are selected by *random cluster sampling* technique from 14 companies (7 companies manufacturing and 7 service companies). The data were statistically processed through a *Structural Equation Model* approach which is calculated with the help of Lisrel program. These results prove that happiness is an integrative concept that covers *hedonia*, *eudaimonia*, spiritual and three dimensions are related to each other, thus can be said that happiness does not just mean "horizontal" but also "vertical". Through this integrative happiness model, able to be expressed that there are 13 indicators created happiness and 4 indicators have dominant contribution. The consequences, happiness people prominently show 'emotional balance, have a purpose in life, can receive the advantages and disadvantages of himself and act patiently in life'. Furthermore, also proved that the integrative happiness model influence organizational commitment and organizational citizenship behaviour, in this case the direct effect of happiness on organizational citizenship behaviours seem bigger than their indirect influence or if it passes the organizational commitment.

Key words: Integrative Happiness model, hedonia, eudaimonia, spiritual, organizational commitment, organizational citizenship behaviour, lisrel.