

ABSTRACT

Towards global competition, the governance is in the need of Human Resources (HR) performance. It can not be denied that one determining factor of success is the human resource performance.

The purpose of this research is to investigate the influence of educational background mismatch variable to work motivation and their implications on work performance. The results of this study is expected to provide benefits for education and practical solutions to the government in an effort to improve quality of work.

The object of this research is the influence of educational background mismatch happening on the officials of West Sulawesi's Secretary of Province. Respondents answered a questionnaire regarding the disciplines mismatch variable, work motivation and its implications on work performance.

The results of this research indicated that educational background mismatch influence indirectly the work performance, and work motivation but not significant, while work motivation directly influence the work performance. Variables which is predicted influence the work motivation and imply job performance are self adjustment, interest and need for achievement.

The variables that significantly influence work performance is job motivation variable, although it is still positively controlled by the educational background mismatch variable. If the educational background mismatch variable can be minimized, there is a possibility that work motivation and their implications on work performance will be very high.

Keywords: Educational background mismatch Influence, Work Motivation, Job Performance

ABSTRAK

Menuju persaingan global, dalam bidang pemerintahan kinerja Sumber Daya Manusia (SDM) sangat dibutuhkan. Hal ini tidak dapat dipungkiri bahwa salah satu penentu kesuksesan adalah kinerja sumber daya manusia.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel ketidaksesuaian disiplin ilmu dengan pekerjaan terhadap motivasi kerja dan implikasinya pada prestasi kerja. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi dunia pendidikan serta solusi praktis kepada pemerintah dalam upaya meningkatkan kualitas kerja.

Obyek penelitian ini adalah pengaruh ketidaksesuaian disiplin ilmu dengan pekerjaan pada pegawai pemerintah Sekretariat Provinsi Sulawesi Barat. Responden menjawab kuesioner yang berisi item-item dari variabel ketidaksesuaian disiplin ilmu dengan pekerjaan, motivasi kerja serta implikasinya pada prestasi kerja.

Temuan hasil penelitian menunjukkan bahwa ketidaksesuaian disiplin ilmu dengan pekerjaan berpengaruh secara tidak langsung terhadap prestasi kerja, terhadap motivasi kerja berpengaruh secara tidak langsung namun signifikan, kemudian secara langsung motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Variabel yang diperkirakan mempengaruhi motivasi kerja serta berimplikasi pada prestasi kerja adalah penyesuaian diri, minat serta kebutuhan akan pencapaian.

Variabel yang berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja adalah variabel motivasi kerja tetapi tetap dikontrol secara positif oleh variabel ketidaksesuaian disiplin ilmu, dimana ketika variabel ketidaksesuaian disiplin ilmu sekiranya bisa diminimalisir ada kemungkinan motivasi kerja dan implikasinya pada prestasi kerja akan sangat tinggi

Kata kunci: Pengaruh Ketidaksesuaian Disiplin Ilmu, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja