

ABSTRAK

Penelitian mengenai ‘Pengaruh Program Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Perawat Pada RSUD Arifin Achmad Pekanbaru’ merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis mengenaigambaran kondisi pelatihan, kompetensi dan kinerja perawat pada RSUD Arifin Achmad Pekanbaru; dan pengaruh program pelatihan dan kompetensi perawat terhadap kinerja perawat di RSUD Arifin Achmad Pekanbaru secara parsial maupun simultan.

Metode penelitian menggunakan metode pendekatan deskriptif dan verifikatif. Populasi yang digunakan adalah perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Pekanbaru yang berjumlah 404 perawat dengan jumlah sampel sebanyak 101. Teknik sampling menggunakan teknik *nonprobability* sampling. Prosedur pengumpulan data dengan menggunakan teknik kuesioner, observasi dan wawancara. Metode analisis menggunakan analisis jalur (*path analysis*).

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa berdasarkan analisis deskriptif menunjukkan tanggapan responden terhadap pelaksanaan program pelatihan, kompetensi dan kinerja perawat termasuk dalam kategori baik, artinya RSUD Arifin Achmad Pekanbaru telah melakukan program pelatihan yang baik dan perawat di RSUD Arifin Achmad Pekanbaru telah mempunyai kompetensi dan kinerja yang baik. Hasil pengujian hipotesis secara parsial menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari program pelatihan dan kompetensi perawat secara parsial terhadap kinerja perawat di RSUD Arifin Achmad Pekanbaru. Besarnya pengaruh program pelatihan adalah 27.2% dan kompetensi perawat adalah 28.6%. Hal ini menunjukkan bahwa kompetensi perawat lebih besar mempengaruhi kinerja perawat di RSUD Arifin Achmad Pekanbaru. Hasil pengujian secara simultan menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan dari program pelatihan dan kompetensi perawat secara simultan terhadap kinerja perawat di RSUD Arifin Achmad Pekanbaru. Besarnya persentase pengaruh dari program kompetensi perawat dan pelatihan perawat terhadap kinerja perawat adalah 53.8%. Dalam penelitian ini disarankan adanya suatu penelaahan mengenai program pelatihan dengan peserta pelatihan agar pelatihan yang dilaksanakan sesuai dengan pekerjaan yang dilaksanakan oleh perawat di rumah sakit dan adanya suatu pemberian insentif tambahan oleh pihak manajemen rumah sakit kepada para perawat yang dapat meningkatkan kinerjanya dengan melakukan pengkajian melalui evaluasi penilaian kinerja yang efektif dan efisien.

ABSTRACT

Research on “The Influence of Nurse Competency Training Program on Nurses Performance at RSUP Arifin Achmad Pekanbaru” purposes to study and analyze on the description of conditions of training nurse competency at RSUD Arifin Achmad Pekanbaru, kind of training programs, competency and performance of nurses at RSUP Arifin Achmad Pekanbaru and how the training programs and nurse’s competency affected the performance of the nurses at RSUP Arifin Achmad Pekanbaru both partially and simultaneously.

The research used descriptive and verifikatif approach as the method. The population data taken from the number of hospital nurses which totaled 404 with a sample sized 101. Sampling used nonprobability technique. The data obtained by holding questionnaire, observation, and interview. Examined by using path analysis. Descriptive analysis results showed that the response of respondents to the three variables is good. This indicates that the training programs, nurse’s competency, and performance at RSUD Arifin Achmad is high.

Test results by using partial path analysis showed that there were significant influence of the variables of nurse training program and nurse competency to nursing performance. Magnitude of the effect of the training program is 26,2% and the nurse’s competency is 17,6%. These results showed that the competency affected the nurse performance at RSUD Arifin Achmad Pekanbaru better.

The simultaneously test’s result showed that there is a significant impact of those variables (training and competency) to the nursing performance. The percentage of total influence of nurse training programs and nurse competency to nursing performance is 53,8%.while the remaining 46,2%is influenced by other variables that were not examined. Based on this study,it is suggested to conduct an advance or further study to find any factors included finding the other alternative training program that appropriate to the job description’s demand, and incentives for any certain higher level of nurse achievement which exist that may affect the nurse’s performance by evaluating the nurse’s performance.