

ABSTRAK

Kinerja perawat merupakan bagian dari nilai-nilai yang sangat penting bagi pasien akan suatu pelayanan rumah sakit yang bermutu . Adanya persepsi yang berbeda mengenai kinerja perawat sehingga masih ditemukan komentar dan aksi protes keluarga pasien atas ketidakpuasan terhadap pelayanan rumah sakit namun sulit membuktikan kebenaran dari kejadian dan komentar tersebut . Mutu pelayanan rumah sakit tidak terpisahkan dari standar, karena kinerja diukur berdasarkan standar . Akan tetapi mutu dan standar tergantung kepada sumber daya manusia yang berkompetensi . Perawat akan menunjukkan kompetensinya secara maksimal jika ditunjang dengan kompensasi yang di terima . Untuk mengungkapkan kebenarannya perlu dilakukan suatu penelitian . Penelitian ini bersifat survei, dengan menggunakan metode *survey explanatory* yang bertujuan untuk mengetahui hubungan kausal antara variable yang diteliti . Populasi penelitian adalah berjumlah 49 orang, sehingga sampel dalam penelitian ini adalah jumlah populasi . Hasil penelitian menunjukkan bahwa analisis deskriptif menunjukkan kompetensi termasuk dalam kategori “tinggi”, Kompensasi perawat termasuk dalam kategori “rendah” sedangkan kinerja termasuk dalam kategori “baik”. Analisis verifikatif menunjukkan bahwa kompetensi dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja . Pengujian hipotesis secara simultan diperoleh bahwa nilai $f_{hitung} > f_{table}$ artinya variabel X secara bersama-sama signifikan mempengaruhi variable (Y) . Pengujian hipotesis secara parsial pada kompetensi menunjukkan bahwa nilai uji $t_{hitung} > t_{tabel}$ sedangkan kompensasi menunjukkan bahwa nilai uji $t_{hitung} > t_{tabel}$ artinya bahwa semakin tinggi kompetensi yang dimiliki perawat dan semakin tinggi kompensasi yang diterima perawat maka akan semakin baik kinerja perawat dalam melaksanakan tindakan asuhan keperawatan . *Hospital Nacional Guido Valadares Timor Leste* disarankan untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja perawat melalui peningkatan kompensasi , serta dilakukan penelitian secara berkesinambungan.

Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi dan Kinerja

ABSTRACT

Nurse performance is part of the values that are very important for the patient to hospital quality services . The existence of different perceptions of the nurse performance so they found mediated comment period, the dissatisfaction protests of patient's or family with hospital care . But difficult to prove the truth comments of the incident . However, quality and standards depending on the human resources competent . Nurses will demonstrate the fullest competencies if supported by compensation received . To reveal the truth needs to do a research . This study using survey explanatory methods, survey explanatory methods aims to determine the causal of relationship among variables studied . The population studied was 49 people, so that the sample of study is the whole population . The results showed that the descriptive analysis competencies is in the category "high", compensation of nurses included in the category of "low", while the performance is included in the category of "good". Analysis verification of competencies and compensations that the compensation showed significant effect on performance, hypotheses simultaneously testing obtained that $f_{\text{count}} > f_{\text{table}}$, that means the X variable is jointly significantly affect to the Y variable . Hypothesis partially testing on the competency showed that the value of test $t_{\text{count}} > t_{\text{table}}$, while the compensation indicates that the value of test $t_{\text{count}} > t_{\text{table}}$, meaning that the higher competencies possessed by the nurses and compensation received the more good performance in implementing nursing care . National Hospital Guido Valadares East Timor advised to retain nurses and improve performance through increased compensation . This research is recommended to be done in a continuously .

Keywords: Competencies, Compensations and Performance