

# ***Peran Evaluasi Pelatihan dalam rangka peningkatan kualitas penyelenggaraan pelatihan bagi SDM (Sumber Daya Manusia ) Kesehatan: Suatu Kajian Literatur***

**Linna Zainur Rokhmaniah<sup>1</sup>, Deni K Sunjaya<sup>1</sup>, Sri Yusnita Irdasari<sup>1</sup>,**

*<sup>1</sup>Bagian Ilmu Kesehatan Masyarakat, Fakultas Kedokteran, Universitas Padjadjaran, Bandung.*

## **Abstrak**

Pelatihan Sumber Daya Manusia (SDM) kesehatan memiliki peranan yang sangat penting untuk mewujudkan SDM kesehatan yang professional. Langkah-langkah strategis dan efektif sangat diperlukan untuk meningkatkan dan memenuhi tenaga kesehatan yang profesional tersebut. Evaluasi pelatihan merupakan salah satu langkah untuk mengetahui efektifitas diklat, karena dengan melaksanakan evaluasi pelatihan tersebut, dapat dilihat kompetensi mantan peserta diklat dalam melakukan penerapan hasil pelatihan ditempat kerjanya sesuai dengan tujuan yang diharapkan. Intel Corporation melakukan penelitian pada program pelatihan manajemen yang diikuti 600 peserta, hasil penelitian tersebut adalah kurang dari satu persen (1%) saja dari peserta tersebut menerapkan apa yang telah mereka pelajari. Hasil kajian ini menunjukkan pentingnya pelaksanaan evaluasi diklat terhadap kinerja mantan peserta diklat di tempat kerjanya. Berdasarkan hasil kajian tersebut diharapkan setiap diklat yang dilaksanakan melakukan evaluasi diklat, terutama di tempat kerja peserta untuk melihat efektifitas diklat.

**Kata kunci : Evaluasi, Pelatihan, Sumber Daya Manusia (SDM)**

# ***Training evaluation role in order to improvement management quality of training for health human resources: a literature review.***

**Linna Zainur Rokhmaniah<sup>1</sup>, Deni K Sunjaya<sup>1</sup>, Sri Yusnita Irdasari<sup>1</sup>,**

*<sup>1</sup>Department of Public Health, Faculty of Medicine, Padjadjaran University,  
Bandung*

## ***Abstract***

*Human Resource Training Health own the very important role to realize the professional human resource health. Step the effective and strategic very needed to improve and fulfill the the professional health labour. Training evaluation represent one of step to know the training effectivity, because by executing the training evaluation, visible competence of member former training applying result of training at his work in line with expected. Intel Corporation conduct the research of program of management training followed by 600 member of training, result of the research is less than 1% the member of training apply they what have learn. Result of this study showing of important execution training evaluation to performance of member former at his work. Pursuant to the study result expected every training executed doing the training evaluation, especially at work competitor to see the efektivty of training.*

**Keywords : evaluating, training, human resource**