

ABSTRACT

One of the company's efforts in maintaining employees is with regard to employee job satisfaction. Job satisfaction will affect the level of absenteeism, morale, labor turnover, or even other companies vital issues. Complacency will lead on the employee's commitment to the organization. Weak strong organizational commitment of employees can be seen from the overall organizational performance, the low level staff turnover of the company's employees, and high and low levels of employee absenteeism. In addition, the relationship with immediate supervisor is also one of the factors of job satisfaction. A leader must be able to influence subordinates to carry out the task without force commanded so voluntarily subordinates will behave and perform as demanded by the organization through leadership directives. This leadership style is basically a transformational leadership style that emphasizes the importance of a leader's vision and create an environment that motivates subordinates to perform beyond expectations. The purpose of this study was to determine the organizational commitment, transformational leadership style and employee job satisfaction in PT. Nusantara Compnet Integrator

The method is using descriptive and verification methods. The sampling technique which is using Probability Sampling (proportionate stratified random sampling) obtained a total sample of 216 full-time employees. Data analysis methods are using validity and reliability, multiple linear regression analysis, analysis of the coefficient of determination, and hypothesis testing.

Results of the analysis, obtained: coefficient of linear regression $Y = 35.961 + 0.441 X_1 + 1,209 X_2$, determination coefficient $Kd = 43.95\%$ which is a significant influence, and the results of testing the hypothesis that $F_{hitung} 83.320 > F_{tabel} 3.04$ then H_0 is rejected and H_a accepted.

Key Word : Organizational Commitment, Transfromational Leadership, Job Satisfaction

ABSTRAK

Salah satu upaya perusahaan dalam mempertahankan karyawannya adalah dengan tetap memperhatikan kepuasan kerja karyawannya. Kepuasan kerja akan mempengaruhi tingkat absensi, semangat kerja, perputaran tenaga kerja, atau bahkan masalah vital perusahaan lainnya. Perasaan puas akan menimbulkan komitmen pada diri karyawan terhadap organisasinya. Kuat lemahnya komitmen dalam berorganisasi karyawan bisa dilihat dari kinerja organisasi keseluruhan, rendahnya tingkat *turn over* (keluar masuknya) karyawan dari perusahaan, dan tinggi rendahnya tingkat absensi kerja karyawan. Selain itu, hubungan dengan atasan langsung juga merupakan salah satu faktor dari kepuasan kerja. Seorang pemimpin harus dapat mempengaruhi bawahannya untuk melaksanakan tugas yang diperintahkan tanpa paksaan sehingga bawahan secara sukarela akan berperilaku dan berkinerja sesuai tuntutan organisasi melalui arahan pimpinannya. Gaya kepemimpinan ini pada dasarnya merupakan gaya kepemimpinan transformasional yang menekankan pada pentingnya seorang pemimpin menciptakan visi dan lingkungan yang memotivasi para bawahan untuk berprestasi melampaui harapannya. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui komitmen organisasi, gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja karyawan di PT. Nusantara Compnet Integrator

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *Probability Sampling* yaitu *proportionate stratified random sampling* didapat jumlah sampel sebanyak 216 karyawan tetap. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi, dan pengujian hipotesis.

Hasil analisis penelitian, diperoleh : Koefisien regresi linier berganda $Y = 35.961 + 0.441 X_1 + 1.209 X_2$, koefisien determinasi $K_d = 43,95\%$ yaitu adanya pengaruh signifikan, dan hasil pengujian hipotesis yaitu $F_{hitung} 83,320 > F_{tabel} 3,04$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Karyawan