

## ***Abstract***

*Implementation the documentation of nursing care in hospitals Bandung currently only 59.6% from the target of 75% -100%, it should be supported by human resources professional and consistent in providing nursing care. Documentation in nursing plays an important role for all kinds of demands of an increasingly critical public and influence public awareness of the rights of a health unit.*

*The purpose of this study was to analyze the influence of the perception about working environment and compensation to motivation, attitude and ability in the implementation of nursing care documentation in Inpatient Hospital Bandung.*

*This study used quantitative methods to respondents 85 people Nurse in Inpatient Hospital Bandung. The research instrument used questionnaire and analyzed using lisrel Program (Linear Structural Relationship).*

*The results showed that the implementation of nursing care documentation just 50.6% which influenced by the perception of the nurses compensation was less (51.8%) and motivation of nurses showed a low value category (61.2%). Overall variables showed a very strong influence, while simultaneously testing results and partial all t-values produced shows all the paths are significant.*

*Conclusions perception of the work environment and compensation significantly influence the implementation of nursing care documentation. It required a regular and ongoing evaluation of the implementation of nursing care documentation in order to improve the quality of nursing care.*

*Keywords: compensation, nursing care, work environment,*

## Abstrak

Pelaksanaan dokumentasi asuhan keperawatan di RSUD Kota Bandung saat ini baru 59,6% dari target 75%-100%, sehingga harus ditunjang sumber daya manusia yang profesional dan konsisten dalam memberikan asuhan keperawatan. Dokumentasi dalam keperawatan memegang peranan penting terhadap segala macam tuntutan masyarakat yang semakin kritis dan memengaruhi kesadaran masyarakat akan hak-haknya dari suatu unit kesehatan.

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh persepsi mengenai lingkungan kerja dan kompensasi terhadap motivasi, sikap dan kemampuan pada pelaksanaan dokumentasi asuhan keperawatan di Instalasi Rawat Inap RSUD Kota Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan responden 85 orang Perawat Pelaksana di Instalasi Rawat Inap RSUD Kota Bandung. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan menggunakan Program *Lisrel (Linier Structural Relationship)*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, hasil pelaksanaan dokumentasi asuhan keperawatan baru 50,6% yang dipengaruhi oleh hasil persepsi kompensasi sebagian besar perawat menyatakan masih kurang (51,8%) dan motivasi perawat menunjukkan kategori nilai rendah (61,2%). Keseluruhan variabel-variabel yang diteliti menunjukkan pengaruh sangat kuat, sedangkan hasil pengujian secara simultan dan parsial semua nilai  $t$  yang dihasilkan menunjukkan semua *path* adalah signifikan atau berpengaruh secara nyata.

Simpulan variabel persepsi lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap pelaksanaan dokumentasi asuhan keperawatan. Untuk itu diperlukan evaluasi secara rutin dan berkelanjutan terhadap pelaksanaan dokumentasi asuhan keperawatan guna meningkatkan kualitas asuhan keperawatan.

Kata kunci : asuhan keperawatan, kompensasi, lingkungan kerja