

**PENGARUH IKLIM PSIKOLOGIS TERHADAP
WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN PELAKSANA
DI PT SIPATEX KABUPATEN BANDUNG**

Studi mengenai Pengaruh Iklim Psikologis terhadap *Work Engagement* dalam rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan Pelaksana di PT SIPATEX Kabupaten Bandung

Oleh

**TRIAYU HANDAYANI
190420130037**

TESIS

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Ujian Kolokium
Program Magister Profesi Psikologi
Pendalaman Psikologi Industri dan Organisasi**



**PROGRAM MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS PADJADJARAN
JATINANGOR
2015**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH IKLIM PSIKOLOGIS TERHADAP WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN PELAKSANA DI PT SIPATEX KABUPATEN BANDUNG

Oleh
TRIAYU HANDAYANI
190420130037

TESIS

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Ujian
Program Pendidikan Magister Profesi Program Studi Psikologi
Bidang Kajian Psikologi Industri dan Organisasi
Universitas Padjadjaran

Telah disetujui oleh Tim Pembimbing pada tanggal seperti dibawah ini,

Jatinangor, 2 Juli 2015

Ketua Tim Pembimbing

Anggota Tim Pembimbing



Prof. Dr. Diana Harding, M.Si

19561106198601200



Drs. Andi Rizaldi Solihin, M. Si

ABSTRAK

Manusia merupakan individu yang unik, satu sama lainnya tidaklah sama, begitu pula dengan tingkah laku individu dalam bekerja. Tingkah laku individu dalam bekerja dipengaruhi oleh adanya kebutuhan-kebutuhan yang selalu ingin dipenuhi namun pada kenyataannya seringkali kebutuhan yang ada tidak selalu terpenuhi atau tidak sesuai dengan lingkungan kerjanya.

Berdasarkan kondisi ini, peneliti ingin mengetahui pengaruh iklim psikologis terhadap *work engagement* pada karyawan pelaksana PT SIPATEX. Jenis penelitian ini adalah *causal analysis*, yaitu suatu penelitian yang mencari dan mendeskripsikan adanya pengaruh dari variable-variabel penelitian untuk ditarik kesimpulan.

Pengambilan data dilakukan di PT SIPATEX, Majalaya Kabupaten Bandung. Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan pelaksana PT SIPATEX. Jumlah sampel sebanyak 170 orang. Data mengenai iklim psikologis diperoleh melalui nilai skor total melalui kuesioner CRISO yang terdiri dari lima dimensi, yaitu *job*, *role*, *team work*, *leadership* dan *organization*. Data mengenai *work engagement* diperoleh dari skor total melalui kuesioner UWES yang terdiri dari tiga dimensi, yaitu *vigor*, *dedication*, dan *absorption*. Data yang sudah ada diolah dan dilakukan analisis regresi sederhana. Metode ini digunakan untuk mengetahui angka besaran untuk menunjukkan seberapa besar pengaruh iklim psikologis terhadap *work engagement*.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan diketahui bahwa iklim psikologis yang dipersepsi oleh karyawan pelaksana PT SIPATEX terhadap lingkungan kerjanya memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *work engagement* sebesar 77%. Terdapat 92% mempersepsi iklim psikologis PT SIPATEX *favorable* dan 8% mempersepsi secara *unfavorable*. Kondisi *work engagement* karyawan secara umum 58% berada pada level tinggi, 42% berada pada level moderat dan tidak ada karyawan (0%) yang berada di level rendah.

Kata Kunci : Iklm Psikologis, Work Engagement

ABSTRACT

Humans are unique individuals, each other is not the same, as well as the behavior of individuals in the work. The behavior of individuals in work affected by their needs always to be met, but in reality there is often the need is not always met or not in accordance with the work environment.

Based on these conditions, the researchers wanted to determine the effect of psychological climate of the work engagement on implementing employee PT SIPATEX. This type of research is causal analysis, a study that finding and describing the influence of variables to be concluded research.

Data is collected in PT SIPATEX, Majalaya- Bandung. The subjects were all employees of the implementing PT SIPATEX. The total sample of 170 people. Data obtained through the psychological climate of the total score value through CRISO questionnaire consisting of five dimensions, namely job, role, team work, leadership and organization. Data on work engagement obtained through a questionnaire UWES total score of three dimensions, namely vigor, dedication, and absorption. Existing data is processed by simple regression analysis. This method is used to determine the amount of numbers to show how much influence the psychological climate of the work engagement.

According to analysis made known that psychological climate that is perceived by the operating personnel PT SIPATEX to their work environment has a significant effect on work engagement of 77%. There is a 92% perceiving PT SIPATEX favorable psychological climate and 8% perceive as unfavorable. Engagement work conditions of employees in general 58% are at a high level, 42% are at moderate levels and no employees (0%) that is in a low level.

Key Word: *Psychological Climate, Work Engagement*