

ANALISIS KOMPETENSI PEGAWAI PUSAT PENGEMBANGAN STRATEGI DAN  
DIPLOMASI KEBAHASAAN DI KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
INDONESIA

**Pengarang**  
Dr. Sinta Ningrum, MT  
Pujiyanto, SAP., MAP

**Institusi Pengarang**  
Universitas Padjadjaran  
Universitas Padjadjaran

**Pengarang Yang Boleh Dihubungi**  
Sinta Ningrum  
UNPAD Jalan Raya Bandung-Sumedang KM 17 Sumsedang  
Indonesia  
Nombor Telefon & Nombor Fax: +\_628122011423 & +62222500125  
Alamat Email: sintaher@yahoo.com

**Subtema (Sila Tandakan “√”)**

- |                          |     |  |
|--------------------------|-----|--|
| <input type="checkbox"/> | 1.  | Agro                                     |
| <input type="checkbox"/> | 2.  | Warisan (Bahasa, Kesusasteraan & Budaya) |
| <input type="checkbox"/> | 3.  | Tenaga                                   |
| <input type="checkbox"/> | 4.  | Big Data                                 |
| <input type="checkbox"/> | 5.  | Urbanisasi                               |
| <input type="checkbox"/> | 6.  | Pembangunan dan Keterangkuman            |
| <input type="checkbox"/> | 7.  | Nanomite                                 |
| <input type="checkbox"/> | 8.  | Kesejahteraan Kesihatan                  |
| <input type="checkbox"/> | 9.  | Kelestarian                              |
| <input type="checkbox"/> | 10. | Komoditi                                 |
| <input type="checkbox"/> | 11. | Politik                                  |
| <input type="checkbox"/> | 12. | Keselamatan                              |
| <input type="checkbox"/> | 13. | Pembangunan Sosial & Komuniti            |
| <input type="checkbox"/> | 14. | Undang-undang                            |
| <input type="checkbox"/> | 15. | Psikologi                                |
| <input type="checkbox"/> | 16. | Kerja Sosial                             |
| <input type="checkbox"/> | 17. | Kesukarelawan                            |
| <input type="checkbox"/> | 18. | Media & Komunikasi                       |
| <input type="checkbox"/> | 19. | Keusahawanan Sosial                      |

ANALISIS KOMPETENSI PEGAWAI PUSAT PENGEMBANGAN STRATEGI DAN  
DIPLOMASI KEBAHASAAN DI KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
INDONESIA

**Abstrak**

Penempatan pegawai yang tidak sesuai dengan kompetensi menjadi permasalahan dalam penataan pegawai berbasis kompetensi pada organisasi pemerintah. Penempatan pegawai seringkali didasarkan pada pertimbangan individu pemimpinnya. Pusat Pengembangan Strategi dan Diplomasi Kebahasaan perlu mengantisipasi permasalahan tersebut karena fungsinya yang penting dalam mengembangkan strategi dan diplomasi kebahasaan. Penelitian bertujuan mendapatkan kompetensi manajerial pegawai agar dapat digunakan dalam penataan pegawai berbasis kompetensi.

Metode penelitian adalah kombinasi delphi method dan *Job Competency dengan* pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui studi literatur, observasi, wawancara, FGD, dan *expert panel*.

Hasil penelitian menemukan 12 kompetensi untuk jabatan struktural dan 8 kompetensi untuk jabatan fungsional yang harus dimiliki oleh para pejabat agar dapat menjalankan fungsinya. Temuan ini dapat dijadikan rujukan pada saat melakukan penempatan pegawai di Pusat Pengembangan Strategi dan Diplomasi Kebahasaan.

Kata kunci: kompetensi pegawai, penempatan pegawai, Strategi dan diplomasi kebahasaan