



JURNAL AKUNTANSI & MANAJEMEN

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI TRIDHARMA

**HUBUNGAN SUPERVISI, KOMFLIK INDIVIDU DENGAN KINERJA
DAN KEINGINAN AUDITOR BERPINDAH**

Harry Suharman

**PENTINGNYA PROGRAM STAFFING DAN DIRECTING
DALAM IMPLEMENTASI STRATEGI**

Imas Sumaryani

PENGARUH INFORMASI ARUS KAS TERHADAP RETURN SAHAM

Eva Andriyani dan Syafrizal Ikram

KINERJA KEUANGAN DAN RETURN SAHAM

Edi Jaenudin



Pembina

Prof. Dr. H.R. Arifin Wirakusumah, M.A.Sc.Ak.

Penanggungjawab

Ketua
STIE TRIDHARMA
Drs. Rudy Karmansyah, M.M.

Pimpinan Redaksi

Wawan Wirahmana, SE

Sekretaris

Ruchiyat Suryana, SE

Dewan Redaksi

Prof. Dr. Arifin Wirakusumah, M.A.Sc.Ak
Prof. Dr. M. Tajuddin, MA
Drs. Rudy Karmansyah, M.M.
Iman Santoso, SE, MM, Ak.
Nana Prihatna, SE, MSi.
Syafrizal Ikram, SE
Hendra, SE
Dadi Bachtiar, SE

Tata Usaha

Djuhana
Indrayana

Kantor :

Jl. P.H.H. Mustafa No. 33 Bandung Telp. 022-720163 fax 022-7201613



JAM

**JURNAL
AKUNTANSI &
MANAJEMEN**

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI TRIDHARMA

**HUBUNGAN SUPERVISI, KOMFLIK INDIVIDU DENGAN KINERJA
DAN KEINGINAN AUDITOR BERPINDAH**

Harry Suharman

**PENTINGNYA PROGRAM STAFFING DAN DIRECTING
DALAM IMPLEMENTASI STRATEGI**

Imas Sumaryani

PENGARUH INFORMASI ARUS KAS TERHADAP RETURN SAHAM

Eva Andriyani dan Syafrizal Ikram

KINERJA KEUANGAN DAN RETURN SAHAM

Edi Jaenudin



Pentingnya Program *Staffing* dan *Directing* dalam Implementasi Strategi
Oleh
Imas Soemaryani

Abstrak

Sering dalam perumusan strategi, nilai-nilai keterampilan, dan kemampuan individu untuk keberhasilan pelaksanaan strategi tidak dipertimbangkan. Padahal nilai *competitive* yang tinggi, yang mampu mendukung perusahaan dalam memenangkan persaingan terletak pada sumber daya manusia. Seharusnya perusahaan, jika akan mengimplementasikan strategi-strategi baru, secara signifikan mengubah strategi manajemen sumber daya manusia, khususnya yang berkaitan dengan penstaffan. Penempatan personal lini dan staf yang tepat pada posisi yang tepat, mencocokkan kembali kemampuan individu dengan tugas implementasi strategi, yang termasuk didalamnya melakukan pengembangan sumberdaya manusia agar mampu menyesuaikan dengan spesifikasi yang seharusnya dimiliki mutlak harus dilakukan. Aktivitas penstaffan ini harus diikuti oleh *directing* sebagai kegiatan pengimplementasian. *Directing* (pengarahan) diperlukan agar semua Sumber Daya Manusia yang terlibat memiliki tujuan yang sama, bekerja secara bersama dan untuk kepentingan bersama melalui penciptaan dan pemahaman *Corporate culture*, *Management By Objective* dan *Total Quality Management*.

Kata kunci : *Staffing*, *Directing*, MBO dan TQM