



Indonesia Membangun

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA MEMBANGUN

# STIE INABA

Jl. Soekarno-Hatta No. 448 Telp. (022) 7563919, 7563920, 7563921 Fax. (022) 7563920 Bandung  
http : //www.stieinaba.ac.id, e-mail : JIM@stieinaba.ac.id

## Jurnal INDONESIA MEMBANGUN

Sarana Informasi Akuntansi, Manajemen dan Perbankan

Vol. 5 No. 1 Maret - Juni 2006

- PERKEMBANGAN DAN ANALISIS DEVIDEN PER SAHAM, STRUKTUR MODAL TERHADAP HARGA SAHAM  
Sulaeman Rahman dan Puji Kurnia
- ANALISIS RASIO KEUANGAN DALAM MENILAI KINERJA KEUANGAN BUMN SEBELUM DAN SESUDAH PENYESUAIAN TERHADAP TINGKAT INFLASI.  
Ikin Solikin
- HARUSKAH FULL DISCLOSURE DALAM KEUANGAN?  
Trimanto Setyo Wardoyo
- PENGARUH PENAGIHAN PAJAK PENGHASILAN DENGAN SURAT PAKSA TERHADAP PENINGKATAN PENERIMAAN PAJAK PENGHASILAN  
H.M. Rohaedi
- PERANAN PEMBERIAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA BAGIAN KEUANGAN PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM KOTA BANDUNG
- PENGARUH STRATEGI DAN PENGELOMPOKAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN DENGAN CORPORATE GOVERNANCE SEBAGAI INTERVENING (Survey Pada Beberapa Perusahaan Industri)  
Deddy Supardi
- PERANAN STAFFING DAN DIRECTING DALAM MENGIMPLEMENTASIKAN STRATEGI PERUSAHAAN  
Imas Soemaryani
- ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI STRUKTUR MODAL (Suatu kasup pada PT. Jasa Marga (persero)  
Cecep Taofiqurrohman dan Lenny Susanti
- FREE TRADE ZONE  
Emi Emawan

Penerbit : STIE INABA

# JIM

JURNAL No. :  
INDONESIA Tanggal  
MEMBANGUN Paraf

Teloh Terdaftar



## Sarana Informasi Akuntansi, Manajemen dan Perbankan

Vol. 5 No. 1 Maret-Juni 2006

ISSN 1412-6907

PERKEMBANGAN DAN ANALISIS DIVIDEN PER SAHAM, STRUKTUR MODAL  
TERHADAP HARGA SAHAM

**Sulaeman Rahman dan Puji Kurnia**

ANALISIS RASIO KEUANGAN DALAM MENILAI KINERJA KEUANGAN BUMN SEBELUM  
DAN SESUDAH PENYESUAIAN TERHADAP TINGKAT INFLASI

**Ikin Solikin**

HARUSKAH FULL DISCLOSURE DALAM KEUANGAN ?

**Trimanto Setyo Wardoyo**

PENGARUH PENAGIHAN PAJAK PENGHASILAN DENGAN SURAT PAKSA  
TERHADAP PENINGKATAN PENERIMAAN PAJAK PENGHASILAN

**HM. Rohaedi**

PERANAN PEMBERIAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN PRESTASI KERJA  
PEGAWAI PADA BAGIAN KEUANGAN PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM  
KOTA BANDUNG

**Desfitriady**

PENGARUH STRATEGI DAN PENGENDALIAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
PERUSAHAAN DENGAN *CORPORATE GOVERNANCE* SEBAGAI *INTERVENING*  
(Survey Pada Beberapa Perusahaan Industri)

**Deddy Supardi**

PERANAN *STAFFING* DAN *DIRECTING* DALAM MENGIMPLEMENTASIKAN  
STRATEGI PERUSAHAAN

**Imas Soemaryani**

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI STRUKTUR MODAL  
(Suatu Kasus Pada PT Jasa Marga (persero))

**Cecep Taofiqurrochman dan Lenni Susanti**

FREE TRA ZONE

**Erni Ernawan**



# JIM

## **DEWAN PENGARAH :**

H. Usman Hardi  
H. Sutaryo Salim  
HR. Muchtar  
H. Ahmad Mansur  
Iman Rochiman

## **PENANGGUNG JAWAB :**

H.M. Rohaedi

## **DEWAN EDITOR:**

H. Ahmad Mansur  
H. Sutarno S. Poespoatmodjo  
Iman Rochiman  
HR. Gun Gun Gunandar  
H. M. Wachyudin Zarkasy  
H. Ismi Iswandi  
H. Busra Emka  
Hj. Ani Kenangasari  
H. Peddy H.F. Dasuki  
HR. Ferry Mulyawan  
Pontas Hutagalung  
Hj. MA. Hamda Roni  
H. Udi Hermantho  
Hamidah

## **ALAMAT :**

Gedung LPPM STIE INABA Lt. 1  
Jl. Soekarno Hatta No. 448 Bandung  
Telp. (022) 7563919 Ext.16 Fax.(022)7563920

## DAFTAR ISI

PERKEMBANGAN DAN ANALISIS DIVIDEN PER SAHAM, STRUKTUR MODAL TERHADAP HARGA SAHAM Sulaeman Rahman dan Puji Kurnia .....	1 - 21
ANALISIS RASIO KEUANGAN DALAM MENILAI KINERJA KEUANGAN BUMN SEBELUM DAN SESUDAH PENYESUAIAN TERHADAP TINGKAT INFLASI Ikin Solikin .....	22 - 41
HARUSKAH <i>FULL DISCLOSURE</i> DALAM KEUANGAN? Trimanto Setyo Wardoyo .....	42 - 52
PENGARUH PENAGIHAN PAJAK PENGHASILAN DENGAN SURAT PAKSA TERHADAP PENINGKATAN PENERIMAAN PAJAK PENGHASILAN HM. Rohaedi .....	53 - 71
PERANAN PEMBERIAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA BAGIAN KEUANGAN PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM KOTA BANDUNG. Desfitriady .....	72 - 83
PENGARUH STRATEGI DAN PENGENDALIAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN DENGAN <i>CORPORATE GOVERNANCE</i> SEBAGAI <i>INTERVENING</i> (Survey Pada Beberapa Perusahaan Industri) Deddy Supardi.....	84 - 99
PERANAN STAFFING DAN DIRECTING DALAM MENGIMPLEMENTASIKAN STRATEGI PERUSAHAAN Imas Soemaryani.....	100 - 119
ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI STRUKTUR MODAL (Suatu Kasus pada PT. Jasa Marga (Persero)) Cecep Taofiqurrohman dan Lenni Susanti .....	120 - 142
<i>FREE TRADE ZONE</i> Erni Ernawan .....	143 - 149

## PERANAN STAFFING DAN DIRECTING DALAM MENGIMPLEMENTASIKAN STRATEGI PERUSAHAAN

Oleh: Imas Soemaryani

### ABSTRAK

Sering dalam perumusan strategi, nilai-nilai keterampilan, dan kemampuan individu untuk keberhasilan pelaksanaan strategi tidak dipertimbangkan. Padahal nilai *competitive* yang tinggi, yang mampu mendukung perusahaan dalam memenangkan persaingan terletak pada sumber daya manusia. Seharusnya perusahaan, jika akan mengimplementasikan strategi-strategi baru, secara signifikan mengubah strategi manajemen sumber daya manusia, khususnya yang berkaitan dengan penstafan. Penempatan personil lini dan staf yang tepat pada posisi yang tepat, mencocokkan kembali kemampuan individu dengan tugas implementasi strategi, yang termasuk didalamnya melakukan pengembangan sumber daya manusia agar mampu menyesuaikan dengan spesifikasi yang seharusnya dimiliki mutlak harus dilakukan.

Kata Kunci: Staffing, dan Directing, Implementasi Strategi Perusahaan

### I. PENDAHULUAN

Proses manajemen strategi tidak berakhir ketika perusahaan memutuskan strategi apa yang akan dilakukan. Harus ada langkah lebih lanjut untuk menterjemahkan atau menjabarkan dari pemikiran strategis menjadi tindakan strategis. Penerjemahan ini jauh lebih mudah bila manajer dan karyawan perusahaan memahami bisnis, merasa merupakan bagian dari perusahaan, dan lewat keterlibatan dalam aktivitas perumusan strategi bertekad untuk membantu suksesnya organisasi. Tanpa pemahaman dan komitmen, usaha mengimplementasikan strategi akan menghadapi masalah besar.

Perumusan strategi yang sukses tidak menjamin pelaksanaan strategi yang sukses. Selalu lebih sulit melakukan sesuatu (pelaksanaan strategi) daripada merencanakannya. Walaupun sangat mutlak berkaitan, pelaksanaan strategi secara mendasar berbeda dari perumusan strategi. Perumusan strategi dan pelaksanaan strategi dapat dibedakan secara lebih mendetail sebagai berikut: (i) perumusan strategi adalah memosikan daya sebelum tindakan, pelaksanaan strategi adalah mengelola