



Fakultas Ekonomi  
Universitas Padjadjaran

JURNAL

# BISNIS & MANAJEMEN

*Local Economic Development Analysis for Competitive Advantage Improvement in Bandung*  
" Ina Primiana "

*Manajemen Strategik di Pemerintahan Berdasarkan UU Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional*  
" Popy Rufaidah "

*Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik ( MSDMS ) dan Strategi SDM*  
" Imas Soemaryani "

*Usulan dan Kajian Pengembangan Keuangan Mikro dan Syariah : Perspektif Akademisi*  
" Erie Febrian "

*Ekonomi Lingkungan ( Tinjauan Umum )*  
" M. Fani Cahyandito "

*Beta dan Nilai Kapitalisasi Pasar*  
" Aldrin Herwany dan Moch. Anwar "

*Pengaruh Kinerja Keuangan Terhadap Tingkat Pengungkapan Sukarela dalam Laporan Tahunan*  
" Syafrizal Ikrum "

**Jurnal Bisnis dan Manajemen**  
Vol. V, No. 2, September 2006

**DEWAN PENASEHAT**

*Hj. Ria Ratna Ariawati*  
*H. Sutaryo Salim*  
*Sucherly*  
*Faisal Afiff*

**PENANGGUNG JAWAB**

*Sutyastie Soemitro Remi (Dekan Fakultas Ekonomi)*  
*Ratna Komara (Ketua Jurusan Manajemen)*

**KETUA DEWAN EDITOR**

*Ina Primiana (Ketua Laboratorium Manajemen FE)*

**DEWAN EDITOR**

*Hj. Dwi Kartini Yahya*  
*Romli M. Kurdi*  
*H. Syamsudin*  
*Nugroho Djati Satmoko*  
*Lien Karlina*  
*H. Maman Kusman*

**EDITOR PELAKSANA**

*Imas Soemaryani*  
*Hj. Diana Sari*  
*Erie Febrian*  
*Asep Mulyana*  
*Yudi Azis*  
*Rita Komaladewi*

**ALAMAT PENERBIT/REDAKSI**

*Jl. Cimandiri No. 6 Bandung 40115*  
*Telp. & Fax (022) 4239954*

*Jurnal Bisnis dan Manajemen*  
*Terbit duakali (2x) dalam satu tahun (Maret dan September)*  
*Terbit Perdana Maret 2002*

## **Jurnal Bisnis dan Manajemen**

Vol. V, No.2, September 2006

### **Daftar Isi**

<b>Pengantar Redaksi</b>	i
<b>Local Economic Development Analysis for Competitive Advantage Improvement in Bandung.</b> Ina Primiana	1 – 10
<b>Manajemen Strategik di Pemerintahan Berdasarkan UU Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional</b> Popy Rufaidah	11 – 22
<b>Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik (MSDMS) dan Strategi SDM</b> Imas Soemaryani	23 – 42
<b>Usulan dan Kajian Pengembangan Keuangan Mikro dan Syariah : Perspektif Akademisi</b> Erie Febrian	43 – 50
<b>Ekonomi Lingkungan (Tinjauan Umum)</b> M. Fani Cahyandito	51 – 62
<b>Beta dan Nilai Kapitalisasi Pasar</b> Aldrin Herwany dan Moch. Anwar	63 - 88
<b>Pengaruh Kinerja Keuangan Terhadap Tingkat Pengungkapan Sukarela Dalam Laporan Tahunan</b> Syafrizal Ikram	89 – 102
<b>Formulir berlangganan</b>	103
<b>Petunjuk penulisan naskah</b>	104

1

## MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA STRATEJIK (MSDMS) DAN STRATEGI SDM

Oleh:

Imas Soemaryani

(Suatu perbedaan yang dapat diintegrasikan untuk  
mencapai keunggulan kompetitif yang berkesinambungan)

### Abstract

We should admit that it is easier to understand than to implement integration of human resource in the whole business strategy, as there is a significant gap between rhetoric and the fact of strategic human resource management. A well-developed human resource management strategy can be clearly defined and stated, but unfortunately, it may hardly be applied. Nevertheless, strategic human resource management should be designed to develop strategic capability by assuring that the organization has skilled, reliable, and highly motivated employees to pursue sustainable competitive advantage.

*Keywords: Human Resource Management, Strategic Human Resource Management, and Strategic Human Resources.*

### 1. Pendahuluan

Dalam perkembangannya, MSDM mengalami banyak perubahan yang berarti. Perubahan ini sangat terasa dalam bagaimana perusahaan memandang dan memperlakukan SDM dan melihat peran manusia dalam suatu perusahaan, mulai dari dipandanginya manusia sebagai faktor produksi, sebagai administrator kepegawaian, sebagai mitra pendukung (*support partner*) perusahaan, sebagai modal intelektual (*intellectual capital*), sebagai aset perusahaan dan sebagai mitra bisnis (*business partner*).

Konsekuensi dari cara pandang terhadap SDM yang dinilai sebagai aset dan patner perusahaan ini adalah adanya pengelolaan sumber daya manusia dengan pendekatan stratejik dan koheren untuk mengelola aset paling berharga milik organisasi, yaitu orang-orang atau manusia-manusia yang bekerja di dalam organisasi, baik secara individu maupun kolektif, dan memberikan sumbangan untuk mencapai sasaran organisasi.