



Fakultas Ekonomi  
Universitas Padjadjaran

# BISNIS & MANAJEMEN

*Team Work dan Kinerja Perusahaan*  
"Imas Soemaryani"

*Pelaksanaan Progam Produksi Bersih Dengan Cara  
Merubah Sistem Proses Produksi Pada Pabrik Otomotif  
Dapat Meningkatkan Keuntungan*  
"Memed Sueb"

*Model Perangkingan Mahasiswa Berprestasi Pada  
Program Reguler S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Padjadjaran Dengan Pendekatan  
Data Envelopment Analysis*  
"Ratna Komara, Yudi Azis dan Rita Komaladewi"

*Analisis Perbandingan Kinerja Reksa Dana*  
"Sulaeman Rahman"

*Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis Dalam  
Implementasi Strategi*  
"Ummi Kaltum"

*Manajemen Infrastruktur dan Efisien Sumber Daya Manusia  
Menselaraskan Tujuan Strategi dan Operasional Organisasi*  
"Effed Darti"

JURNAL

**Jurnal Bisnis dan Manajemen**  
Vol. V, No. 2, September 2005

**DEWAN PENASEHAT**

*Hj. Ria Ratna Ariawati*  
*H. Sutaryo Salim*  
*Sucherly*  
*Faisal Afiff*

**PENANGGUNG JAWAB**

*Sutyastie Soemitro Remi (Dekan Fakultas Ekonomi)*  
*Ratna Komara (Ketua Jurusan Manajemen)*

**KETUA DEWAN EDITOR**

*Hj. Ina Primiana (Ketua Laboratorium Manajemen FE - UNPAD)*

**DEWAN EDITOR**

*Hj. Dwi Kartini Yahya*  
*Romli M. Kurdi*  
*H. Syamsudin*  
*Nugroho Djati Satmoko*  
*Lien Karlina*  
*H. Maman Kusman*

**EDITOR PELAKSANA**

*Imas Soemaryani*  
*Hj. Diana Sari*  
*Erie Febrian*  
*Asep Mulyana*  
*Yudi Azis*  
*Rita Komaladewi*

**ALAMAT PENERBIT/REDAKSI**

*Jl. Cimandiri No. 6 Bandung 40115*  
*Telp. & Fax (022) 4239954*

*Jurnal Bisnis dan Manajemen*

*Terbit duakali (2x) dalam satu tahun (Maret dan September)*

*Terbit Perdana Maret 2002*

**Jurnal Bisnis dan Manajemen**  
Vol. V, No. 2, September 2005

Daftar Isi

**Pengantar Redaksi**

- Team Work dan Kinerja Perusahaan** 1 - 18  
"Imas Soemaryani"
- Pelaksanaan Program Produksi Bersih Dengan Cara Merubah Sistem  
Proses Produksi Pada Pabrik Otomotif Dapat Meningkatkan  
Keuntungan** 19 - 33  
"Memed Sueb"
- Model Perangkingan Mahasiswa Berprestasi Pada Program Reguler  
S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Padjadjaran  
Dengan Pendekatan Data Envelopment Analysis** 34 - 48  
"Ratna Komara, Yudi Azis dan Rita Komaladewi"
- Analisis Perbandingan Kinerja Reksa Dana** 49 - 76  
"Sulaeman Rahman"
- Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis Dalam  
Implementasi Strategi** 77 - 98  
"Umi Kaltum"
- Manajemen Infrastruktur dan Efisiensi Sumber Daya Manusia :  
Menselaraskan Tujuan Strategi dan Operasional Organisasi** 99 - 119  
"Effed Darta"
- Formulir Berlangganan**
- Petunjuk Penulisan Naskah**

## TEAM WORK DAN KINERJA PERUSAHAAN

Oleh :  
Imas Soemaryani

### Abstrack

*The assumption that one can doing something great by her- or himself is only a myth. As a social creature with all his superiorities and inferiorities, one must really realise that she/he needs someone else to cover her - or his inferiorities. Therefore, cooperation and teamwork building are needed in order to achieve the goal. Creating a perspective of cooperation and strategic cooperation that is built in a strong teamwork is not though not an easy task, but it is possible to achieve if we know how to build and maintain a strong teamwork.*

Kata kunci: *Teamwork*

### I. PENDAHULUAN

Organisasi atau perusahaan adalah tempat dimana berkumpulnya orang-orang untuk mencapai suatu tujuan tertentu. Mencapai suatu tujuan yang sama dengan latar belakang dan karakteristik yang berbeda dari setiap orangnya, bukanlah suatu hal yang mudah untuk mengelolanya. Dibutuhkan keberanian dan tekad untuk mengakui bahwa untuk mencapai suatu tujuan yang besar perlu suatu *temwork* yang tangguh.

Suatu *teamwork* yang tangguh dan sukses adalah terdiri dari orang-orang yang menyadari betul bahwa semua orang dalam timnya mempunyai peran tersendiri dan setiap peran itu berkontribusi terhadap pencapaian tujuan-tujuannya.

Meskipun demikian, masih ada beberapa alasan mengapa masih juga ada yang mau mengerjakan segalanya sendirian, antara lain: (i) Ego; tidak banyak orang yang mau mengakui bahwa mereka tidak sanggup mengerjakan segalanya sendirian; (ii) Ketidaktenteraman; salah satu alasan banyak individu itu gagal mengutamakan kerjasama adalah karena merasa terancam oleh orang lain akan eksistensinya, mereka ingin memegang kendali atas segalanya menjadi tanggung jawab mereka atau mereka takut digantikan oleh orang lain yang lebih mampu; (iii) Kenaifan; mereka menyepelekan sulitnya meraih hal-hal besar, tetapi tetap mereka berusaha mengerjakannya seorang diri; (iv) Temperamen; ada orang yang tidak terlalu supel dan pokoknya tidak pernah berfikir