

LAPORAN PENELITIAN

FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS PADJADJARAN

**TINJAUAN HUKUM TERHADAP PERUSAHAAN PENYEDIA
JASA PEKERJA/BURUH PADA PRAKTIK *OUTSOURCING* DI
INDONESIA**

Oleh :

Ketua : Betty Rubiati, SH.,MH.

Anggota : Ety Mulyati, S.H.,M.H.

Berdasarkan Surat Keputusan Dekan Fakultas Hukum Universitas Padjadjaran

Nomor : 596/H6.7/Kep/FH/2008

Tanggal 18 April 2008

Dibiayai Oleh Dana DIPA Universitas Padjadjaran

Tahun Anggaran 2008




FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS PADJADJARAN
TAHUN 2008

LEMBAR IDENTITAS DAN PENGESAHAN
LAPORAN AKHIR PENELITIAN FAKULTAS HUKUM UNPAD
SUMBER DANA DIPA UNPAD
TAHUN ANGGARAN 2008


1.a. Judul Penelitian	: Tinjauan Hukum Terhadap Perusahaan Penyedia Jasa Pekerja/Buruh Pada Praktik <i>Outsourcing</i> di Indonesia.
b. Bidang Ilmu	: Hukum
c. Kategori Penelitian	: I/II/III
2. Ketua Peneliti	
a. Nama Lengkap dan Gelar	: Betty Rubiati, S.H.,M.H.
b. Jenis Kelamin	: L/P
c. Pangkat/Golongan/NIP	: Penata /IV a/ 131 653 081
d. Jabatan Fungsional	: Lektor
e. Fakultas	: Hukum
3. Jumlah Anggota Peneliti	
	: 1 (satu) orang
Nama Anggota Peneliti	: Ety Mulyati, S.H.,M.H./131 873 122/Penata Tk.I/III d.
4. Lokasi Penelitian	
	: Bandung
5. Bila Penelitian ini merupakan peningkatan kerjasama kelembagaan, sebutkan :	
a. Nama Instansi	: ---
b. Alamat	: ---
6. Jangka Waktu Penelitian	
	: 6 (enam) bulan
7. Biaya yang diperlukan	
	: Rp.5.000.000,- (Lima Juta Rupiah)

Menyetujui,
Dekan Fakultas Hukum UNPAD


Prof. Dr. H. Ahmad M. Ramli, S.H., M.H. FCB Arb.
NIP. 131 653 086

Bandung, 01 Desember 2008

Ketua Peneliti,


Betty Rubiati, S.H., M.H.
NIP. 131 653 081

Mengetahui
Plh. Ketua Lembaga Penelitian Universitas Padjadjaran

Prof. Dr. Tb. Zulrizka Iskandar, S.Psi, M.Sc.
NIP. 130 814 978

ABSTRAK

TINJAUAN HUKUM TERHADAP PERUSAHAAN PENYEDIA JASA PEKERJA/BURUH PADA PRAKTIK *OUTSOURCING* DI INDONESIA.

Globalisasi ekonomi dan inovasi teknologi telah menjadikan perusahaan yang sebelumnya terlindungi oleh batas kelembagaan nasional, pada tekanan persaingan yang keras harus menyesuaikan dengan realitas baru yang berujung pada terjadinya perubahan. Dalam menjaga kelangsungan perusahaan, maka dilakukan berbagai cara, salah satunya efisiensi. Efisiensi usaha merupakan salah satu hal yang mendorong berkembangnya praktik *outsourcing* di Indonesia. *Outsourcing* merupakan salah satu solusi dari problem efisiensi perusahaan dalam menghadapi kompetisi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan hukum Perusahaan Penyedia Jasa Pekerja/Buruh pada praktik *outsourcing* di Indonesia dan bagaimana Perusahaan Penyedia Jasa Pekerja/Buruh dalam melindungi pekerja.

Metode Penelitian ini bersifat deskriptif analitis dengan pendekatan yuridis normatif. Data yang diperoleh dari studi kepustakaan dan lapangan dianalisis berdasarkan analisis normatif kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hubungan hukum antara Perusahaan Penyedia Jasa Pekerja dengan Perusahaan Pemberi Kerja adalah Perjanjian Kerjasama Penyediaan Jasa Pekerja. Sedangkan hubungan hukum antara Perusahaan Penyedia Jasa Pekerja dengan pekerja adalah perjanjian kerja yang harus dibuat secara tertulis berdasarkan perjanjian waktu tertentu. Perusahaan Penyedia Jasa Pekerja sudah memberikan perlindungan kepada pekerjanya sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

ABSTRACT

LAW OBSERVATION AGAINST LABOUR SUPPLIER COMPANY ON OUTSOURCING PRACTICES IN INDONESIA

Economy globalization and technology innovation has made companies that previously protected by the lines and national institutional into hard pressure competition and have adapted to new reality that ended to changes. To maintain company performance, they execute a lot of method and one of the methods is efficiency. Efficiency effort is one of the methods that pushed outsourcing practices expanding in Indonesia. Outsourcing is one of the solutions from company efficiency problem in facing the competition. The purpose of research is to understand the connection from law observation against labor supplier company on outsourcing practices in Indonesia and how the supplier company protecting their labour.

These Method of research is analytic descriptive with juridical normative approach. The data is taken from literature study and from the field also being analysis based on qualitative normative analysis.

Result of research is showing that law connection between supplier company and principal company is labour cooperative agreement in labour supplying. Mean while law connection between Supplier company and the labour is work agreement that must made on paper based to one particular time agreement. Supplier Company has to give protection to the labours that appropriate with the law ordinance validity.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap Puji dan syukur kehadirat Allah SWT, karena berkat ridho dan rahmatNya penulis dapat menyelesaikan penelitian tentang : "Tinjauan Hukum Terhadap Perusahaan Penyedia Jasa Pekerja/Buruh Pada Praktik *Outsourcing* Di Indonesia"

Penelitian ini dibiayai oleh DIPA Universitas Padjadjaran Tahun Anggaran 2008, berdasarkan Surat Keputusan Dekan Fakultas Hukum Universitas Padjadjaran Nomor : 596/H6.7/Kep/FH/2008 Tanggal 18 April 2008.

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu peneliti mengharapkan saran dan masukan dari pihak-pihak yang berkepentingan di bidang Hukum Ketenagakerjaan.

Akhir kata Penulis berharap semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat untuk pengembangan ilmu hukum pada umumnya dan Hukum Ketenagakerjaan khususnya.

Bandung, 01 Desember 2008

Peneliti

DAFTAR ISI

	Hlm
LEMBAR IDENTITAS DAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	7
BAB III TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN	34
A. Tujuan Penelitian	34
B. Manfaat Penelitian	34
BAB IV METODE PENELITIAN	36
A. Spesifikasi Penelitian	36
B. Metode Pendekatan	36
C. Tahap Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	37
D. Metode Analisis Data	38
E. Lokasi Penelitian	38
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	39
A. Hubungan Hukum Perusahaan Penyedia Jasa Pekerja/Buruh Pada Praktik <i>Outsourcing</i>	39
B. Perlindungan Pekerja Oleh Perusahaan Penyedia Jasa Pekerja/Buruh Dalam Praktik <i>Outsourcing</i>	44
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	52
A. Kesimpulan	52
B. Saran-saran	52

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Negara Indonesia saat ini sedang giat-giatnya melaksanakan pembangunan di segala bidang, baik pembangunan fisik maupun non-fisik. Pembangunan adalah merupakan pelaksanaan dari pendayagunaan kemanunggalan komponen alam, tenaga kerja dan modal untuk mencapai keberhasilan bidang-bidang yang berhubungan dengan keperluan hidup manusia yang telah direncanakan, baik yang telah direncanakan oleh pemerintah maupun oleh pihak swasta.

Dalam dunia usaha, ketiga komponen tersebut merupakan hal yang penting dan tidak dapat dipisahkan satu dengan yang lainnya.

Globalisasi ekonomi dan inovasi teknologi telah menjadikan perusahaan, yang sebelumnya terlindungi oleh batas dan kelembagaan nasional, pada tekanan persaingan yang keras dan pasar kerja dunia saat ini, harus menyesuaikan diri dengan realitas baru yang berujung pada terjadinya perubahan cepat di dunia pasar kerja.

Banyak perusahaan yang bangkrut akibat terlambat melakukan perubahan cara pengelolaan. Sebagai akibat semakin dinamisnya lingkungan bisnis, maka perusahaan harus semakin lincah dan responsif