

# **Pengaruh Psychological Climate Terhadap Organizational Commitment**

Anjar Kartaputra, Nurul Yanuarti, Maya R. Ardiwinata

NPM : 190420140034

Fakultas Psikologi

## **ABSTRAK**

Interaksi antara karyawan dengan organisasi mereka akan terjadi setiap hari dan terus menerus berkembang, setiap karyawan memiliki karakteristik yang unik yang membuat mereka berbeda beda ketika mereka berinteraksi dengan lingkungan kerjanya. Itu tergantung pada penilaian subjektif mereka yang berasal dari nilai, norma dan pengalaman mereka sendiri. Konsep ini dikenal sebagai iklim psikologis. Penelitian ini didasarkan pada fenomena bahwa iklim psikologis yang tertanam lingkungan bekerja adalah salah satu *antecedents* yang memiliki dampak terhadap komitmen organisasi. RSKB Halmahera Siaga adalah satu-satunya rumah sakit ortopedi di provinsi Jawa Barat. Dalam 5 tahun terakhir adalah waktu berkembang paling cepat yang membuat banyak perubahan dalam sistem dan kebijakan di RSKB Halmahera Siaga. Tentu saja saat ini ada banyak sistem organisasi dan perubahan kebijakan yang membuat enviconment Lingkungan kerja membentuk keputusan untuk melanjutkan keanggotaan di RSKB Halmahera Siaga.

84 peserta yang terlibat dalam penelitian ini melalui total sampling dan diterapkan dalam kuesioner adaptasi mengukur iklim psikologis dari CRISCO kuesioner iklim psikologis dan kuesioner di Komitmen Organisasi. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi sederhana. komponen iklim psikologis sebagai variabel independen berasal dari Model Parker dan komponen komitmen organisasi sebagai variabel dependen yang diturunkan dari model Allen dan Mayer. Penelitian ini menemukan bahwa ada pengaruh yang signifikan dari iklim psikologis terhadap komitmen karyawan untuk organizatio tersebut. iklim Psychologcal yang dibentuk oleh karyawan persepsi subjektif tentang lingkungan kerja yang mengandung lima dimensi seperti pekerjaan, peran, kepemimpinan, kerja tim dan organisasi terhadap masing-masing komponen dari komitmen organisasi, afektif, kelanjutan, dan komitmen normatif. Komitmen normatif dikenal sebagai yang paling kuat dipengaruhi oleh iklim psikologis dan followe oleh komitmen afektif dan keberlangsungan lalu. Umumnya hasilnya menunjukkan bahwa kuat dan signifikan dampak dari iklim psikologis

terhadap komitmen normatif. Ini berarti iklim psikologis memiliki impak signifikan dalam membentuk bagaimana karyawan memutuskan untuk melanjutkan keanggotaan di RSKB Halmahera Siga karena taat kepada norma sosial, atau untuk mereka pada nilai.

Kata Kunci : Iklim Psikologis, Komitment organisasi

## **ABSTRACT**

*Interaction between employees and their organization will occur everyday and develop everytime, every singel employee have their personality uniqnies that makes their different how their react to work environment. It depend on their subjective judgement that come from their own value, norm and their own experience. This concept known as psychological climate. This research is based on phenomenon that psychological climate which embedded to work environment is one of the antecedents that has an impact toward organizational commitment. RSKB Halmahera siaga is the only one orthopedic hospital in west java province. And from the beginning the last 5 years is the most fast developing time that make a lot of change in the system and policy in RSKB Halmahera Siaga. Of course in this time there many organization system and policy change that make work enviconment also have an impact. The psychological climate is a key factor in forming the decision to continue membership in RSKB Halmahera Siaga.*

*84 participant were involved in this research through total sampling and were applied into adaptation questionnaires measuring psychological climate from CRISCO Psychological climate questionnaires and Organizational Commitment questionnaires. Analysis of the data was done using simple regression analysis. the components of Psychological climate as the independent variables were derived from Parker's model and the components of organizational commitment as the dependent variable were derived from Allen and Mayer's model.*

*The research found that there is a significant influence of psychological climate toward employee commitment to the organizatio. Psychologcal climate that formed by employee subjective perception about work environment which contain five dimension such as job, role, leadership, teamwork and organization toward each components of organizational commitment, affective, continuance, and normative commitment. normative commitment known as the most strongly influence by psychological climate and followe by affective commitment and last continuance. Generally the result shown that the strongest and significant impact from psychological climate toward normative commitment. It means psychological climate has a signifacat impat in forming how employees decided to continue membership in RSKB Halmahera Siga because their obey to social norm, or to their on value.*

*Key words : Psychological Climate, Organizational Commitment*