

PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP

MOTIVASI KERJA

Studi Pada Karyawan Bank Jabar Banten Syariah Kantor Pusat dalam Upaya Peningkatan Performa Karyawan

Oleh : Wahyu Apriliyanti

NPM : 190420140040

ABSTRAK

Bank Bjb Syariah yang telah melakukan *spinn off* dari perusahaan induknya juga memiliki aturan dan kebijakan serta segala atribut organisasi yang dimiliki oleh bank Bjb Syariah yang kemudian dipersepsi oleh karyawan dan mempengaruhi perilaku kerja karyawannya. Persepsi terhadap segala atribut yang dimiliki oleh perusahaan oleh karyawan disebut sebagai iklim organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan antara iklim organisasi terhadap motivasi kerja karyawan level staf bank Bjb Syariah Kantor Pusat Bandung disertai rancangan intervensi dalam upaya untuk meningkatkan performa kerjanya.

Penelitian ini menggunakan metode *hypothetic deductive*. Tehnik sampling yang digunakan *proportionate random sampling*. Adapun karakteristiknya adalah telah bekerja selama minimal satu tahun di bank Bjb Syariah kantor pusat. Sebanyak 100 orang karyawan level staf bank Bjb Syariah Kantor Pusat berpartisipasi menjadi responden dalam penelitian ini dengan melengkapi kuesioner iklim organisasi dan kuesioner motivasi kerja. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim organisasi memberikan pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja karyawan bank Bjb Syariah Kantor Pusat. Secara umum iklim organisasi yang dipersepsi oleh karyawan bank Bjb Syariah pada kategori *moderate* (sedang), yaitu segala atribut yang dimiliki oleh perusahaan dimaknai belum sepenuhnya memenuhi harapan dan kebutuhan karyawan dan hal tersebut akan mempengaruhi motivasi kerja karyawan.

Kata kunci : Iklim Organisasi, Motivasi kerja, Bank Syariah

ABSTRACT

Bjb Syariah has performed spin off from the main company which led to the implementation of rules, policies and organizational attributes owned by Bjb Syariah thus perceived and affect the working behavior of employees. Perceptions considered to all company's attributes by employees then referred as organizational climate. The purpose of the study is to determine impact of organizational climate on employee motivation levels of staff Bjb Syariah Bandung Head Office accompanied by the design of interventions in an effort to improve their performance.

This study adopt hypothetic deductive method. Sampling will valued by proportionate stratified random sampling. The characteristic of participation were limited to at least one years in service at the Bjb Syariah Head Office. A total of 100 staffs of Bjb Syariah Head Office participated by completing a questionnaire of organizational climate and work motivation questionnaire. Simple regression analysis method were applied to this study.

The result indicate organizational climate had a significant impact on employee work motivation Bjb Syariah Head Office. In general, the organizational climate perceived by employees Bjb Syariah in a moderate way, it means that all the attributes of the company meant not fully meet the expectations and needs of employees and it will affect employee motivation.

Keyword : Organizational Climate, Work Motivation, Syariah Bank