

JURNAL

KAJIAN INFORMASI & PERPUSTAKAAN

JKIP

Volume 1

Nomor 2

**Halaman
117 - 218**

Desember 2013

**ISSN
2303-2677**

Jurnal Kajian Informasi & Perpustakaan

ISSN 2303-2677

Volume 1, Nomor 2, Desember 2013, Halaman 117-218

Terbit dua kali setahun pada bulan Juni dan Desember. Mulai Volume 1 dalam satu volume ada dua nomor. Berisi tulisan yang diangkat dari hasil penelitian dan/atau artikel telaah di bidang informasi dan perpustakaan.

Penanggung Jawab

Deddy Mulyana
Atwar Bajari

Ketua Redaksi
Hanny Hafiar

Wakil Ketua Redaksi
Pawit M. Yusup

Anggota Dewan Redaksi
Tine Silvana Rachmawati
Ninis Agustini Damayani

Redaktur Teknis
Siti Chaerani Djen Amar
Encang Saepudin
Asep Saeful Rohman
Andri Yanto

Kesekretariatan
M.Fadli
Risa Nurisani

Layouter & Setter
Jimi Narotama M.

Alamat Redaksi dan Tata Usaha: LP3 Fikom Unpad, Gedung 5 Lantai 1, Jalan Raya Sumedang-Bandung Km. 21, Kampus Fikom, Universitas Padjadjaran, Jatinangor. 45363. Telepon (022) 7796954. Fax (022) 7794122. Laman web: <http://www.fikom.unpad.ac.id>

JURNAL KAJIAN INFORMASI & PERPUSTAKAAN diterbitkan sejak Desember 2012 oleh Lembaga Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat, dan Penerbitan (LP3), Fakultas Ilmu Komunikasi, Universitas Padjadjaran

Penyunting menerima sumbangan tulisan yang belum pernah diterbitkan dalam media lain. Naskah diketik di atas kertas HVS A4 spasi 1,5 sepanjang kurang lebih 30 halaman, dengan format seperti tercantum pada halaman belakang ("Panduan Penulisan dan Pengiriman Naskah JKIP"). Naskah yang masuk dievaluasi dan disunting untuk keseragaman format, istilah, dan tata cara lainnya. Naskah dapat diserahkan melalui e-mail dalam format Microsoft Word dan PDF ke alamat: lp3.fikomunpad@yahoo.com, <lp3.fikomunpad@yahoo.com> dengan judul e-mail: "JURNAL KAJIAN INFORMASI & PERPUSTAKAAN".

DAFTAR ISI

- POLA PENCARIAN INFORMASI SENIMAN DI RUANG ALTERNATIF SENI S.14 BANDUNG 117-125
Chyntia Kartika Sari, Pawit M. Yusup, Wina Erwina
 Gagas Media Group Published & Universitas Padjadjaran
- PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PERPUSTAKAAN, ARSIP DAN DOKUMENTASI (BPAD) PROPINSI BENGKULU 126-135
Darti Daryanti, Rohanda, Sukaesih
 Perpustakaan Universitas Bengkulu, Universitas Padjadjaran
- FAKTOR-FAKTOR DOMINAN YANG MEMPENGARUHI MINAT BACA MAHASISWA: SURVEI EKSPANATORI TENTANG MINAT BACA MAHASISWA DI UPT PERPUSTAKAAN ITB 137-145
Helzi Anugra, Pawit M. Yusup, Wina Erwina
 Program Pascasarjana Ilmu Komunikasi & Universitas Padjadjaran
- MAKNA DAN PENGHAYATAN PROFESI PUSTAKAWAN: STUDI FENOMENOLOGIS TERHADAP PARA PUSTAKAWAN PADA PERPUSTAKAAN PERGURUAN TINGGI 147-156
Heriyanto, Pawit M. Yusuf dan Agus Rusmana
 Perpustakaan Universitas Kristen Maranatha & Universitas Padjadjaran
- KETERBUKAAN KOMUNIKASI DALAM MENCIPTAKAN IKLIM KOMUNIKASI YANG KONDUSIF DI PERPUSTAKAAN: (STUDI KASUS TENTANG KETERBUKAAN KOMUNIKASI DALAM MENCIPTAKAN IKLIM KOMUNIKASI YANG KONDUSIF DI KAPUSIPDA KABUPATEN BULELENG, SINGARAJA-BALI) 157 - 164
Putu Suparna, Tine Silvana R., dan Yunus Winoto
 Perpustakaan Undiknas Bali & Universitas Padjadjaran
- AKSENTUASI *BIBLIOTHERAPY* DI PERPUSTAKAAN PERGURUAN TINGGI 165 - 169
Saleha Rodiah
 Universitas Padjadjaran

Jurnal Kajian Informasi & Perpustakaan

ISSN 2303-2677

Volume 1, Nomor 2, Desember 2013, Halaman 117-218

PENGARUH INFORMASI WEBSITE PERPUSTAKAAN TERHADAP SIKAP MAHASISWA:
STUDI PENGARUH INFORMASI WEBSITE HTTP://LIBRARY.BINUS.AC.ID TERHADAP
SIKAP MAHASISWA DALAM MEMENUHI KEBUTUHAN INFORMASI ILMIAH
DI UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

171 – 177

Sri Sulastrri

Perpustakaan Universitas Podomoro

PRESERVASI PENGETAHUAN DALAM TRADISI LISAN SENI
PERTUNJUKAN *RANDAI* DI MINANGKABAU SUMATERA BARAT

179 – 187

Yona Primadesi

Program Studi Ilmu Informasi, Perpustakaan dan Kearsipan
Fakultas Bahasa dan Sastra - Universitas Negeri Padang

ASPEK SOSIAL DALAM IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI DI PERPUSTAKAAN:
STUDI KASUS TENTANG ASPEK SOSIAL KOGNITIF DALAM IMPLEMENTASI SISTEM
INFORMASI PADA PROSES MIGRASI DARI *UNICORN SIRSIDYNIX* KE *SYMPHONY
SIRSIDYNIX* PADA TAHUN 2013 DI UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS JEMBER

189 – 206

Widiastuti

Perpustakaan Universitas Jember

PENULIS SUNDA SEBAGAI PELESTARI BUDAYA

207 – 218

Santi Susanti, Deddy Mulyana, Ninis Agustini Damayani

Fikom Library and Knowledge Center

Perpustakaan Fakultas Ilmu Komunikasi – Universitas Padjadjaran

Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap kinerja Pegawai di Badan Perpustakaan, Arsip dan Dokumentasi (BPAD) Propinsi Bengkulu

Darti Daryanti, Rohanda, Sukaesih

Perpustakaan Universitas Bengkulu

Prodi Ilmu Informasi dan Perpustakaan Fikom Unpad

Jl. Raya Bandung-Sumedang Km. 21 Jatinangor 45363

Abstrak – Penelitian ini bertujuan untuk mengukur berapa besar pengaruh motivasi kerja intrinsik dan ekstrinsik terhadap kinerja pegawai. Penelitian dilakukan di Badan Perpustakaan, Arsip dan Dokumentasi (BPAD) Propinsi Bengkulu, dengan sampel berjumlah 95 orang. Responden dalam penelitian ini adalah para pegawai termasuk pustakawan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Hasil penelitian diharapkan dapat berkontribusi terhadap peningkatan kinerja pegawai yang sesuai dengan standar ISO 11620 tahun 2008 tentang kinerja perpustakaan. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah, angket atau kuesioner, observasi, wawancara, studi kepustakaan. Jenis angket yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket tertutup dengan skala yang digunakan adalah skala Likert. Untuk mengukur pengaruh antar variabel penelitian, menggunakan Analisis Jalur (*Path Analysis*) dengan aplikasi program Lisrel 8.80 serta pengolahan data statistik data dengan bantuan program SPSS versi 15.0. Kesimpulan penelitian sebagai berikut, Pengaruh motivasi kerja intrinsik terhadap kinerja pegawai di BPAD Propinsi Bengkulu secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan dengan ditunjukkan oleh hasil perhitungan $t_{hitung} > t_{tabel}$, serta dengan koefisien jalur yang positif, artinya semakin tinggi motivasi kerja intrinsik maka semakin tinggi pula kinerja pegawai; Motivasi kerja ekstrinsik terhadap kinerja pegawai di BPAD Propinsi Bengkulu secara simultan terdapat pengaruh positif, artinya semakin tinggi motivasi kerja ekstrinsik maka akan semakin tinggi pula kinerja pegawai, serta dengan koefisien jalur yang ditunjukkan dengan hasil perhitungan $t_{hitung} > t_{tabel}$, sehingga motivasi kerja ekstrinsik berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: motivasi kerja, motivasi kerja intrinsik, motivasi kerja ekstrinsik, kinerja pegawai, ISO 11620 tahun 2008.

Abstract – This study aims to measure the influence of the intrinsic and extrinsic work motivation on employee performance. The study was conducted in the Library, Archives and Documentation (BPAD) of Bengkulu

province, with the sample amounted to 95 people. Respondents in this study were employees, including librarians. The study used the descriptive method with quantitative approach. Results are expected to contribute to improving the performance of employees in accordance with the ISO 11620 standard in 2008 about the performance of the library. Data collection techniques used in this study are questionnaires, observations, interviews, and literature study. The type of questionnaire used in this study was a questionnaire enclosed with the scale used in the Likert scale. To measure the effect between the study variables, using path analysis with Lisrel 8.80 program applications as well as statistical data processing of data with SPSS version 15.0. The research concluded: effect of intrinsic work motivation on employee performance in BPAD Bengkulu simultaneously showed a significant difference shown by the results of the calculation of $t > t$ table, as well as the positive path coefficient, meaning that the higher intrinsic work motivation, the higher the employee performance; extrinsic work motivation on employee performance in BPAD Bengkulu simultaneously showed positive, meaning that the higher the extrinsic work motivation, the higher will be the employee's performance, as well as the path coefficient indicated by the calculation of $t > t$ table, so the extrinsic work motivation has significant influence on employee performance.

Pendahuluan

Organisasi merupakan suatu kelompok individu yang diorganisasikan dalam struktur tertentu untuk mencapai tujuan tertentu. Untuk menjalankan suatu organisasi diperlukan adanya manusia yang mengelola dan bergerak dalam organisasi itu yaitu yang sering disebut-sebut sebagai sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan salah satu unsur yang penting dan akan saling berinteraksi serta bergantung satu dengan yang lain. Seiring dengan hal ini ada pendapat yang mengemukakan apa yang dimaksud dengan sumber daya manusia. Sumber Daya Manusia adalah seorang yang siap, mau dan mampu memberi sumbangan usaha pencapaian tujuan organisasi. (Riva'I 2008, hal 6).